

AZ OKTATÓI TELJESÍTMÉNY ALAPÚ DIFFERENCIÁLT BÉREZÉS ALKALMAZÁSÁNAK FELTÉTELRENDSZERE

Az Egyetemi Vezetőtanács határozatai:

1. Általános meghatározások

- a. A Sapientia EMTE vezetősége, az oktatási, kutatási és az egyetem érdekében kifejtett adminisztrációs jellegű tevékenységek ösztönzése céljából differenciált bérezési rendszert vezet be.
- b. A differenciált bérezési rendszer abban áll, hogy a kiválóan teljesítő oktatók pótbérezésben részesülhetnek.
- c. A többletjuttatás értéke minden évben, az erre a célra elkülönített egyetemi szintű költségvetési forrás értéke szerint változhat.
- d. A differenciált bérezést megvalósító többletjuttatást pályázat útján lehet elnyerni, amely kétféle lehet: oktatási és kutatási minősítési pótlék.
- e. A többletjuttatás elnyerése esetén ennek folyósítása egy évig, havi pótlék formájában történik; ez után újra pályázni kell.
- f. Az oktatók által végzett konkrét adminisztratív, oktatásszervezési tevékenységek, kiemelkedő oktatási és kutatási eredmények alkalmi, pályázástól független honorálása, prémiumok formájában történhet, amelynek megítélése a Kari Vezetőtanács hatásköre. Erre a célra a kari oktatói minősítési keret 25%-a átcsoportosítható. Az oktatói minősítési keretből honorálható adminisztratív jellegű tevékenységek körébe nem számíthatók be a különböző, pótlékkal járó adminisztratív-vezetői funkciókhoz kapcsolódó feladatok – pl. szakkoordinator, tanulmányi programfelelős, tanszékvezető, tanszékvezető-helyettes stb. *(a 2015-ös szabályzathoz képest módosítva a V.T. 66/2016.02.03-i határozata alapján)*
- g. A többletjuttatások számának és értékének meghatározása adott évre, a karok javaslata alapján, az Egyetem Vezetőtanácsa döntésének megfelelően, karok szerint differenciáltan történik. A havi minősítési pótlékok összege minimálisan bruttó 400 RON, maximálisan a jóváhagyott bérezési rendszernek megfelelő docensi bér 25%-a (bruttó 1000 RON) lehet.
- h. A pályázat meghirdetése a Vezetőtanács hatásköre.

2. A pályázók köre

- a. A többletjuttatás elnyerésére a Sapientia EMTE minden főállású (határozatlan időre szóló munkaszerződéssel alkalmazott) oktatója pályázhat; kivételt képeznek a professzori címmel rendelkezők, akik bérük kiegészítése végett arra vannak bízva, hogy kutatási pályázatok elnyerésével szerezzék meg azt, iskolát teremtve egyúttal a szakterületükön.
- b. Nem jogosult minősítési pótlékokra az a személy, aki tömbösítve oktat, akinek saját nyilatkozata szerint más intézménynél van a főállása, vagy aki nyugdíjat kap. Méltányossági okokból nem nyújthat be pályázatot az a személy, aki min. 4000 RON bruttó havi átlag plusz jövedelemmel rendelkezett a 2016. év folyamán, és/vagy rendelkezni fog a 2017. évre megkötött kutatási vagy szolgáltatási szerződések terhére.
- c. A döntéshozatali összeférhetetlenség elkerülése végett nem pályázhatnak többletjuttatásra az egyetemi Vezetőtanács tagjai (rektor, rektorhelyettes, rektori hivatalhoz tartozó intézetigazgató; dékánok), valamint a kari elbíráló bizottság tagjai.
- d. Csak az a főállású oktató pályázhat, aki maradéktalanul teljesítette oktatási, kutatási és adminisztratív jellegű feladatait, beleértve a munkaköri leírás, valamint az összes egyetemi szabályzat által előírt kötelezettséget.¹

¹ - Különösen a határidőre történő éves adatszolgáltatási kötelezettséget – CV, publikációs lista, oktatott tantárgyak adatlapjai –, az előírt határidőre való érdemjegy és egyéb adatfeltöltést a Neptun rendszerben stb.

Kizáró oknak számít, továbbá, a Kari Tanács vagy más kari, illetve intézményi szintű döntéshozó vagy vezető testület által megállapított, az oktatói minőséghez kapcsolódó egyetemi feladat elmulasztása.

3. A pályázat típusa

- a. A Sapientia EMTE oktatói két típusú többletjuttatásra pályázhatnak: oktatói, illetve kutatói (a művészeti területen: alkotói) többletjuttatásra. Ennek az oka, hogy az inkább oktatást, illetve hangsúlyosabban kutatást végző oktatók ne kerüljenek feloldhatatlan versenyhelyzetbe. Az egyes karok szintjén megítélendő többletjuttatások típus szerinti eloszlása a következő: az erre fordítható (az adminisztratív prémiumokra szánt összeg levonása után megmaradt) kari keret 1/3 része kutatói, 2/3 része pedig oktatói többletjuttatás.
- b. Bármely, a pályázási feltételeket teljesítő oktató mindkét típusú többletjuttatásért pályázhat, de csak az egyik típusú minősítési pótléokra lehet jogosult.
- c. A pályázat anyagának összeállításakor a pályázónak kötelessége mindhárom érintett és vizsgált területen – oktatás, kutatás (alkotás), egyetemépítés- és fejlesztés érdekében való ügyintézés (adminisztráció) – kifejtett tevékenységét számba venni.
- d. A pályázati anyagok elkészítése során a pályázó csak az elmúlt 2 naptári évben elért eredményeit fogja bemutatni. A 2017. naptári évre történő pályázat során tehát az oktató a 2015. és 2016. években elért oktatási, kutatási (alkotói) illetve adminisztrációs tevékenységével támaszthatja alá a többletjuttatásra vonatkozó pályázatát.
- e. A kutatási munka bemutatási és igazolási eljárása során a pályázó kizárólag olyan eredményeket, munkákat, cikkeket, beszámolókat sorakoztathat fel, amelyek – az adott évekre vonatkozó álláskeretek alapján – összhangban állnak az általa oktatott tantárgyak szakterületével, és amelyek közzététele a Sapientia EMTE megjelölésével történt.
- f. A pályázatoknak tartalmazniuk kell a tanszékvezető támogató nyilatkozatát, melyben tanúsítja a pályázatban foglalt információk hitelességét, valamint azt, hogy a pályázó maradéktalanul ellátta tanszéki feladatait.

4. A pályázatok elbírálása

- a. A pályázatok rangsorolására a kar vezetősége elbíráló bizottságot nevez ki, amelynek tagjai olyan professzorok vagy docensek, akik nem pályáznak többletjuttatásra. A tanszékvezetők konzultatív joggal részt vehetnek a bizottság ülésén.
- b. Az oktatói, illetve kutatói típusú pályázatok elbírálása az adott (oktatási, illetve kutatási) tevékenységi körökben szerzett pontszámok alapján külön-külön történik.
- c. A kutatási pályázatok rangsorolása során a bizottság egy kari szempontrendszert alkalmazhat a szakterületek, illetve oktatói fokozatok függvényében való differenciálás céljából. Az elbírálás során figyelembe kell venni az adott oktató hozzájárulásának arányát egy tudományos eredmény eléréséhez. Az Acta Universitatis Sapientiae-ban közölt munkák elbírálása minden oktató számára egyformán történik, és megkülönböztetetten nagyobb pontszámmal jutalmazták, a minősítési pontrendszer szerint.
- d. A pályázatok érvényesítése a Kari Vezetőtanács feladata, amely egyúttal megállapítja a javasolt havi minősítési pótlékok összegét, személyenként.
- e. A minősítési pótlék odaítéléséről szóló végső döntés az egyetemi Vezetőtanács hatásköre, amely döntés során az egyetem rektora vétőjoggal rendelkezik.

5. A pályázat benyújtásának módja

- a. A többletjuttatásért benyújtott pályázatnak tartalmaznia kell:
 - Típuskérvényt, amelyben a pályázó kijelenti a megpályázott többletjuttatás típusát (oktatói vagy kutatói) — az egyetem és a karok honlapjáról letölthető.
 - Kitöltött Önértékelési lap (Melléklet), amelyben az egyes pontszámokat igazoló publikációk, művek, kutatási munkák és eredmények pontos adatai, hozzáférhetőségei is szerepelnek (letölthető formanyomtatvány szerint)².

- Rövid szöveges Indoklás (beszámoló) az egyetem fejlesztése érdekében végzett tevékenységekről.
- b. A benyújtási határidőt, a pályázati feltételrendszert, valamint a kari elbírálási folyamat ütemezését (tanszéki láttamozás, bizottsági döntés, kari vezetőtanácsi érvényesítés) a karok honlapja kiemelten közli.
- c. A pályázatokat a Dékáni Hivatalba kell benyújtani.

6. Egyéb rendelkezések

- I. A Kari oktatói minősítési keret elosztása a Tanszékek között, azok alapállású oktatói létszámával arányosan történik. Az egyes Tanszékek által – alacsony számú beérkezett vagy érvénytelen pályázatok miatt - fel nem használt keretösszeg a Kari Vezetőtanács hatáskörébe kerül, az Egyetemi szabályzat 1.f. pontjában meghatározott felhasználás végett.
- II. Csak azon, meghatározatlan idejű munkaszerződéssel alkalmazott, alapállású oktatók pályázatai kerülnek elbírálásra, akiknek a Szenátus 1817/2016. 02. 05. határozatának 9. mellékletében megfogalmazott „Oktatók felmérési kritériumai” dokumentum szerint kiszámolt, és a tanszékvezető által tanúsított pontjai a BKVT által meghatározott minimális érték fölöttiek, az alábbi táblázatnak megfelelően:

	Minimális pontszámok oktatói pótlékra leadott pályázat esetén	Minimális pontszámok kutatói pótlékra leadott pályázat esetén
Oktatással kapcsolatos tevékenységek	75 pont (G26)*	60 pont (G26)*
Tudományos kutatással/művészi alkotással és egyéb szakmai tevékenységgel kapcsolatos eredmények valamint nemzetközi és hazai elismerés	25 pont (G70+G105)*	60 pont (G70+G105)*
Akadémiai közösségen belül folytatott, az intézmény fejlesztését szolgáló tevékenység	20 pont (G135)*	20 pont (G135)*

* - a mellékelt Önértékelési adatlap (xls) cellaszáma

Egy pályázat csak abban az esetben érvényes, ha mindhárom fenti szempont szerint eléri a minimális pontszámot, függetlenül attól, hogy oktatási vagy kutatási minősítési pótlékra adták azt le.

A pályázók által kitöltött Önértékelési adatlapokat a tanszékvezetők véglegesítik (ellenőrizve a pontszámokat, kitöltve a H oszlopot „Teljesítés tanszékvezető értékelése szerint”).

A „4.8 Kari feladatok teljesítése” (H113) illetve a „4.12 Egyetem/kar/szak arculatának kialakításában kifejtett tevékenység” (H117) pontok ellenőrzése során a tanszékvezető a dékánnal, valamint a „4.10 Egyetemi feladatok teljesítése” (H115) pont esetében a rektorral egyeztet.

- III. A tanszékvezetők által jóváhagyott és a II. pontnak megfelelő pályázatokat az Egyetemi szabályzat 4.a. pontja szerint kinevezett bizottság tanszékenként, pontszám szerint sorrendbe helyezi. Az oktatási minősítési pályázatok esetében csupán az előző pontban említett szenátusi határozat-melléklet 1-es fejezetében szerzett pontok alapján történik a sorrendbe helyezés.

A kutatási minősítési pótlékra beérkezett pályázatokat a bizottság a pályázó tanszéke által megjelölt kritériumrendszer szerint bírálja el (javasolt a tudományterületnek megfelelő, országos, professzori előlépéshez szükséges kritériumrendszer) az összpontszámok szorzóinak - 1,3 az adjunktusok illetve 2 a tanársegédek esetében - alkalmazásával.

- IV. A bizottság feladata, továbbá, a nyertes pályázatok meghatározása, a pontszám szerinti sorrend és a tanszéki keretek figyelembe vételével.

A mindkét kategóriában nyertes pályázók esetén csak a nagyobb összegű támogatás marad érvényben. Ezután a bizottság újrarangsorolja a pályázatokat.