

Program managerial pentru funcția de Director de Departament

Candidat: Conf. univ. dr. ing. Kovács Lóránt

Perioada: 2016-2020

Departamentul: Horticultură

Facultatea: Științe Tehnice și Umaniste Tg.Mureș

Universitatea: Sapientia

Experiența managerială care susține candidatura:

2008-2016 Director de Departament al Catedrei de Horticultură și membru în Consiliul Facultății Științe Tehnice și Umaniste Tg.Mureș

Obiectivele majore ale mandatului:

- Realizarea unui învățământ performant, axat pe student,
- Creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional,
- Îmbunătățirea relației student-profesor și creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii,
- Promovarea activităților de cercetare, dezvoltarea bazei materiale în așa fel ca să fie compatibil cu cerințele concurenței la nivel național și internațional, creșterea vizibilității naționale și internaționale a facultății și a cadrelor didactice,
- Asigurarea unui climat de muncă civilizat și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare.

Strategia de dezvoltare pentru perioada 2016-2020:

Obiective strategice:

- Îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență și master, în vederea dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene,
- Intensificarea activității de cercetare axat pe cerințele actuale a pieței de muncă,
- Creșterea competitivității programelor de studii în cadrul facultății,
- Modernizarea managementului în contextul dezvoltării relațiilor internaționale,
- Dezvoltarea relațiilor cu mediul socio-economic,
- Dezvoltarea managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu celelalte catedre ale Universității cât și cu studenții.

1. Activitatea didactică:

- Dezvoltarea activității didactice desfășurate în prezent de membrii departamentului, în vederea atingerii nivelului performant, în acord cu experiențele actuale românești și europene, al formării profesionale a studenților,
- Accentuarea responsabilităților în procesul educațional și asigurarea compatibilității acesteia cu cea din spațiul european,
- Promovarea resurselor umane pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice,
- Stimularea inițiativelor membrilor departamentului,
- Stimularea editării materialului didactic și științific elaborat de către membrii departamentului,
- Îmbunătățirea relațiilor dintre cadrele didactice și studenții prin responsabilizarea îndrumătorilor de an, prin participarea studenților în număr cât mai mare la manifestări științifice organizate de departament,
- Realizarea de parteneriate cu departamentele din cadrul Universității, cu departamente similare din mediul universitar românesc și internațional, în scopul dobândirii recunoașterii valorice a cadrelor didactice membre ale departamentului,
- Îmbunătățirea strategiei de atragere a absolvenților învățământului liceal,
- Îmbunătățirea continuă a activității practice de specialitate.

2. Activitatea de cercetare:

- Creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate prin publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și străinătate, în reviste proprii și străine indexate în baze de date internaționale, creșterea publicațiilor în colaborare cu autori străini,

- Publicarea de cărți de specialitate în edituri recunoscute național și internațional,
- Stimularea membrilor departamentului de a participa la manifestații naționale și internaționale și de a publica rezultatul cercetărilor în reviste recunoscute,
- Creșterea vizibilității naționale și internaționale a departamentului prin organizarea și susținerea unor manifestații științifice de specialitate totodată identificarea și atragerea de resurse noi pentru organizarea acestora,
- Elaborarea împreună cu Consiliul Departamentului a unei strategii legate de dezvoltarea cercetării științifice în cadrul departamentului,
- Formarea colectivelor interdisciplinare în scopul de a realiza granturi naționale și de proiecte cu finanțare europeană.

3. Activitatea administrativă și financiară:

- Asigurarea și dezvoltarea continuă a bazei materiale în vederea bunei desfășurări a activității didactice și de cercetare,
- Modernizarea laboratoarelor didactice și cercetare, echiparea unor noi laboratoare necesare realizării în cadru optim a procesului de educație și cercetare,
- Înnouirea continuă a echipării cu aparatură modernă și software a laboratoarelor de specialitate,
- Contribuții la dezvoltarea bibliotecii cu cărți de specialitate,
- Utilizarea în mod corespunzător și eficient a bazei materiale existente,
- Gestionarea eficientă a fondurilor existente în vederea obținerii profitului maxim.

4. Dezvoltarea resursei umane:

- Implicarea departamentului în gestionarea resursei umane și angajare cadre didactice tinere în scopul dezvoltării armonioase a departamentului,
- Atragerea tinerilor absolvenți, cu rezultate deosebite, spre cariera universitară prin scoaterea la concurs a unor posturi didactice vacante,
- Promovarea și recompensarea cadrelor didactice care desfășoară o activitate deosebită, constantă,
- Soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului,
- Asigurarea integrală a normelor didactice.

5. Soluționarea litigiilor:

- Orice litigiu va apărea în cadrul departamentului, acesta va fi soluționat de către Consiliul Departamentului sau dacă situația o impune, de către Comisia de Etică a facultății.

Tg.Mureș 15.09.2016

Conf. univ. dr. ing. Kovács Lóránt